

รายงานผล
การดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก
อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**รายงานผลการดำเนินการนโยบายนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**


ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ได้ดำเนินการประกาศกำหนดนโยบายนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนาและรักษาทรัพยากรบุคคลสำหรับการปฏิบัติงานภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอกทราบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้


ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา:องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอกดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก	การสรรหาตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑.) จัดทำคำสั่งโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ราย นายวานิช พุกชวานิช ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลบ้านนา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	๒.)จัดทำคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางจุฬารณย์ กุลศิริ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
๒. ด้านการพัฒนา: องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอกดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูฯ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อควบคุมและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่ใช้ งบประมาณ -งานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ -งานบริหารงานคลัง ตั้งไว้ -	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ: องค์การบริหารส่วน ตำบลเขาคอก ดำเนินการวางแผน กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร กำหนดเส้นทางก้าวหน้า สร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ทุกตำแหน่ง</p>	<p>ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานรวมถึง การให้ความดี ความชอบ การเลื่อนขั้น การเลื่อน ค่าตอบแทน ฯลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้งหรือใช้อคติใน การประเมินฯประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">- ประกาศกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา และจำนวนครั้งการทำงานสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการ เสร็จสิ้น</p>

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ: องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก ประกอบด้วย - ประกาศมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวมัญชิตา วงศ์อินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบ
(นายโอภาส อนุชาญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง
(นายณรงค์ศักดิ์ วงศ์พงศธร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก

เอกสารแนบท้ายการรายงานผล
การดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ด้านการสรรหา ประกอบด้วย

๑.๑ การสรรหาตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๒. ด้านการพัฒนา ประกอบด้วย

๒.๑ คำสั่งให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ ประกอบด้วย

๓.๑ ประกาศกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวน
วันลา และจำนวนครั้งการมาทำงานสายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย
ข้าราชการ

๔.๑ ประกาศเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖